

## **MODULO SICUREZZA (facoltativo)**

### ***VISITE MEDICHE OBBLIGATORIE***

Le aziende per essere rimborsate delle visite mediche obbligatorie e di prima assunzione, dovranno presentare apposita richiesta debitamente compilata (Mod. 7) e copia della fattura o ricevuta intestata all'azienda, attestante la visita medica, rilasciata dal medico o la struttura medica autorizzata. Il rimborso è per un massimo di € 60,00 a dipendente per anno solare. Farà fede il numero dei dipendenti del mese della fattura o ricevuta.

### ***DISPOSITIVI DI PROTEZIONE***

Sull'acquisto di dispositivi di protezione individuale previsti dai C.C.N.L. e dalle leggi vigenti e della cassetta di pronto soccorso e degli estintori, tute e camici da lavoro, l'Ebam-Fiam, dietro presentazione di apposita richiesta debitamente compilata (Mod. 7) e copia della fattura di acquisto quietanzata, rimborserà all'azienda il 50% della spesa al netto d'IVA con un tetto massimo di € 90,00 a dipendente per anno solare. Farà fede il numero dei dipendenti del mese della fattura o ricevuta.

### ***ASSEGNO PER INFORTUNIO CON INVALIDITÀ PERMANENTE***

La denuncia dell'infortunio deve avvenire entro e non oltre 90 giorni dall'evento pena la decadenza del diritto, con indicazione del luogo, giorno ed ora dell'evento e delle cause che lo determinarono, corredata di certificati medici indicanti la percentuale di invalidità permanente presupposta in base alla tabella INAIL DPR 1124. Se il beneficiario è artigiano o collaboratore familiare allegare la visura artigiana previdenziale rilasciata dall'albo delle imprese artigiane. Il massimale è di € 26.000,00 con una franchigia del 5 per cento, se il danno supera il 50 per cento viene a decadere la franchigia, se supera il 66 per cento viene liquidato il 100 per cento. Se vi fosse discordanza tra il medico di parte e il medico dell'assicurazione, le parti accetteranno la decisione di un arbitrato.