

**ACCORDO PER IL  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE  
PER I LAVORATORI DELLE IMPRESE ARTIGIANE  
DELL'AREA COMUNICAZIONE**

Addì, 10 Dicembre 2001, tra

i rappresentanti delle Associazioni artigiane regionali delle Marche :  
Associazioni Grafici Fotografi Copisterie - Confartigianato  
Grafica Siaf - CNA  
CASARTIGIANI  
CLAAI

e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali regionali delle Marche :  
SLC-CGIL  
UILSIC-UIL  
FISTEL- CISL

si è stipulato il Contratto collettivo regionale integrativo di lavoro per i dipendenti delle imprese artigiane dell'area comunicazione (arti grafiche, cartotecnica, grafica pubblicitaria, fotografia, copisterie ed affini), secondo quanto previsto dall'articolo 4 del CCNL 1/7/98.

**Premessa.**

Le Parti considerano il comparto artigiano, ed al suo interno i settori dell'area comunicazione, una componente essenziale per l'economia e la società regionale, ai primissimi posti a livello nazionale per incidenza sugli indicatori economici ed occupazionali. L'attuale fase economica, caratterizzata principalmente dai processi di globalizzazione dei mercati e di innovazione tecnologica, pone nuove e impegnative sfide al sistema produttivo regionale, ed in particolare all'artigianato.

In questa logica è decisiva la capacità innovativa e di competizione nei mercati delle singole imprese e del sistema nel suo insieme. Qualità di processo e di prodotto, trasferimento di tecnologie, valorizzazione delle risorse umane, managerialità nella gestione, sostegno alla commercializzazione sono le condizioni essenziali da affermare per vincere le sfide competitive. Per il raggiungimento di questi obiettivi è necessario il rilancio di una politica finalizzata al consolidamento del settore, che passa sia attraverso la concertazione di interventi pubblici di sostegno e servizi per la certificazione sia attraverso la contrattazione e la gestione di iniziative dirette da parte delle forze sociali.

In questo senso, le Parti condividono la necessità di rafforzare e qualificare le iniziative delle strutture bilaterali nate dalla contrattazione.

Nella gestione concreta delle politiche finalizzate allo sviluppo è necessario garantire una adeguata valorizzazione dell'artigianato e della piccola impresa, in particolare per le potenzialità occupazionali in esse presenti, per favorirne il consolidamento, i processi d'innovazione e qualificazione.

**Art. 1 - Sistema informativo.**

Le Parti, sulla base di quanto affermato più sopra, concordano su un sistema organico di relazioni sindacali che, tramite esami congiunti sulle materie di seguito elencate, consentano una più approfondita conoscenza delle problematiche che investono l'artigianato dell'area comunicazione, con l'obiettivo del raggiungimento di più consistenti ed elevati livelli occupazionali, attraverso la realizzazione di un processo di qualificazione e sviluppo delle imprese artigiane.

Pertanto, su richiesta di una delle due Parti e comunque almeno una volta all'anno, si effettueranno incontri a livello regionale e/o di bacino per valutare congiuntamente:

- l'andamento produttivo dei varie specializzazioni che compongono il settore;
- la consistenza delle imprese artigiane suddivise per settori e per specializzazione;
- la dinamica occupazionale anche riferita alle professionalità, all'inquadramento e al genere;
- la dinamica congiunturale e commerciale delle imprese;
- l'attività formativa e i relativi fabbisogni;
- i processi di innovazione tecnologica;
- l'ambiente di lavoro e l'impatto sul territorio;
- le eventuali situazioni di crisi, di area o di specializzazione;

- la gestione degli orari e l'utilizzo degli impianti;
- le iniziative volte a contrastare il fenomeno dell'abusivismo e del lavoro nero nel settore.

#### **Art. 2 - Osservatorio.**

Per contribuire a dare compiuta attuazione al sistema di relazioni previsto all'articolo precedente, l'Osservatorio dell'Ebam fornirà alle Parti firmatarie il presente contratto, di norma a cadenza annuale, i seguenti dati relativi ai diversi settori :

- andamento degli indicatori economici disponibili (quali fatturato, produttività, valore aggiunto, prezzi, costo materie prime, investimenti);
- andamento degli indicatori del lavoro disponibili (quali occupati, qualifiche, livelli retributivi, regimi d'orario, lavoro straordinario, cfl, apprendistato, part-time, contratti a termine ed interinali);
- andamento degli indicatori strutturali (quali numero imprese con dipendenti, distribuzione per addetti e dimensione media).

L'Osservatorio fornirà inoltre tutta la documentazione da esso prodotta (bollettini quadrimestrali, rapporti congiunturali, approfondimenti tematici e settoriali) ed organizzerà periodicamente incontri con le organizzazioni di categoria per discutere sui risultati e sull'attività di ricerca.

#### **Art. 3 - Formazione professionale.**

In considerazione dell'evoluzione tecnologica delle imprese, dell'accresciuta complessità del sistema e delle conseguenti esigenze di avvalersi sempre più di professionalità adeguate al processo produttivo e, considerando il valore del patrimonio professionale e formativo costituito dall'impresa artigiana, le Parti contribuiranno ad individuare obiettivi e programmi inerenti principalmente:

- l'individuazione dei fabbisogni formativi di settore;
- la promozione di azioni formative specifiche, anche con il sostegno di strutture e risorse pubbliche;
- la proposta o la valutazione di programmi formativi per l'apprendistato in relazione alle nuove disposizioni in materia, in rapporto con l'Ebam e gli Enti pubblici delegati;
- la proposta o la valutazione di programmi formativi in materia di sicurezza sul lavoro, in rapporto con la CPRA e gli OPTA.

#### **Art. 4 -Ambiente di lavoro**

Le Parti, considerando di comune interesse l'applicazione delle norme sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, si incontreranno di norma una volta all'anno e comunque su richiesta di una delle due Parti, anche a livello di bacino, per delle verifiche specifiche sul problema dell'ambiente interno ed esterno ai luoghi di lavoro.

Tali incontri tenderanno a favorire una omogenea e coerente applicazione delle norme, privilegiando il metodo partecipativo nonché di informazione e assistenza verso le imprese aderenti agli OPTA.

Le parti richiederanno annualmente alla Commissione Paritetica Regionale per l'Artigianato e ai soggetti pubblici competenti ( Inail, ASL, Agenzia regionale sanitaria, Arpam ) i seguenti dati relativi alle problematiche ambientali dei singoli settori:

- analisi bacino d'utenza, con riferimento prioritario all'analisi dei dati infortunistici e delle malattie professionali;
- fabbisogni formativi ed attività informativa e formativa relativa al 626 e all'HACCP, gestita nei confronti dei lavoratori e dei datori di lavoro;
- attività di prevenzione gestita direttamente dalla bilateralità, dalle associazioni di rappresentanza o dai soggetti istituzionali;
- elenchi dei RLST e dei RLS.

#### **Art. 5 - Previdenza complementare.**

In applicazione del CCNL e degli accordi interconfederali in materia di previdenza integrativa, anche in rapporto alle iniziative di carattere bilaterale in essere, le Parti si attiveranno per favorire la massima informazione in materia e l'adesione ad Artifond.

## Art. 6 - Orario e flessibilità.

- a. In attuazione dell' art. 22 bis CCNL, con l'obiettivo di limitare il ricorso all'uso dello straordinario, le Parti convengono che impresa e lavoratore possano concordare il recupero delle ore supplementari e straordinarie prestate con accumulo in una "banca ore individuale", comprendente anche la traduzione oraria delle maggiorazioni spettanti. Copia dell'accordo va inviata alla Commissione di Bacino territoriale.

L'accordo fra impresa e lavoratore potrà prevedere anche l'accantonamento solo parziale delle ore di straordinario, o della relativa maggiorazione, o prevedere la monetizzazione della sola maggiorazione. Il recupero delle ore straordinarie lavorate e delle corrispondenti maggiorazioni avverrà entro massimo 12 mesi dall'inizio dell'accumulo attraverso la scelta prioritaria del lavoratore, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive dell'azienda e prioritariamente nei periodi di minor attività produttiva. Trascorsi i periodi suindicati, dovranno essere liquidati al lavoratore gli importi corrispondenti, sulla base della paga oraria in atto a quella data, compreso l'incremento previsto dall'art. 23 bis del CCNL.

- b. In attuazione di quanto previsto all'art.23 del CCNL, le Parti concordano sull'utilizzo previsto della flessibilità dell'orario in esso contenuta, prevedendo la divulgazione capillare di tale opportunità tra imprese e lavoratori.

La flessibilità è attivata da un accordo sindacale stipulato in sede aziendale o di Commissione bilaterale di Bacino e controfirmato dai lavoratori interessati.

Inoltre, in attuazione dell'art. 23 bis del CCNL, le Parti concordano che, in caso di congiuntura negativa, di crisi aziendale ovvero per fare fronte a necessità riorganizzative aziendali, potranno essere stipulati accordi, in sede aziendale o di Bacino e controfirmati dai lavoratori interessati, per la costituzione della "banca ore collettiva" con l'utilizzo degli istituti contrattuali (festività soppresse ex l.54/77, permessi retribuiti) e delle ore di flessibilità previste dall'art. 23 del CCNL, anche con inizio da una situazione di riduzione dell'orario, consentendo in tal modo la continuità del rapporto di lavoro e della retribuzione nonché limitando il ricorso agli strumenti bilaterali di sostegno.

Gli accordi conterranno l'eventualità di utilizzo della "banca delle ore individuale" di cui al precedente punto a), e del Fondo per il Sostegno al Reddito dell'Ebam, il periodo per il recupero dell'eventuale flessibilità negativa, che dovrà comunque avvenire entro massimo 12 mesi dall'inizio dell'evento, e le modalità dello stesso.

In caso di utilizzo degli istituti contrattuali citati al presente articolo, la copertura da parte dell'Ente bilaterale sarà del 40% del salario anziché del 30% previsto, salvo quanto diversamente indicati dai successivi accordi categoriali o interconfederali.

## Art. 7 ) Salario ( Elemento Retributivo Variabile)

Le Parti riconoscono la validità di una erogazione degli aumenti salariali legati alla produttività di settore e quindi variabili in ragione di essa. Pertanto, vengono individuati i seguenti indicatori di produttività di settore (tra parentesi viene indicata la fonte) :

- andamento imprese iscritte all'Albo artigiani (CPA) = 25%
- andamento numero dipendenti del settore (INPS, EBAM) = 25%
- diminuzione sospensioni attività lavorativa (EBAM) = 10%
- indice di produttività del settore (Istituto Tagliacarne, indagine Osservatorio EBAM) = 40%

Per gli anni 2002 e 2003, le Parti si incontreranno entro il 15 Dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, per verificare lo scostamento degli indicatori rispetto ai dati dell'anno base 2001. Qualora la media degli scostamenti dei quattro indicatori, calcolata con i pesi indicati in percentuale più sopra, risulti positiva in una percentuale uguale o superiore al 2%, si darà luogo ad un premio di produttività per l'anno successivo, con le caratteristiche di cui all'art.2 del D.L. n°67 del 25/3/97, convertito in legge n°135/97. Il premio verrà erogato in 13 quote mensili a partire dalla retribuzione del mese di Gennaio ed evidenziato in busta paga come ERV( Elemento retributivo variabile regionale di settore) nelle quantità più sotto indicate:

Livelli	Scala Parametrica	Euro	Lire
1° A	255	43,90	85.000
1° B	215	37,00	71.650
2°	202	34,86	67.500
3°	172	29,70	57.500
4°	150	25,82	

			50.000
5° B	125	21,43	41.500
5°	110	18,93	36.650
6°	100	17,22	33.350

L'erogazione riguarderà tutti i lavoratori in forza e sarà proporzionata all'orario contrattuale per i lavoratori part-time, alla durata della prestazione lavorativa per i tempi determinati e secondo le percentuali previste dal CCNL per gli apprendisti.

Per l'anno 2002, le Parti hanno effettuato in data odierna la verifica dei dati in loro possesso relativi agli indicatori di produttività. Avendo constatato uno scostamento positivo superiore al 2%, considerano erogabile il premio di produttività.

In sede di esame dei dati per l'anno 2003, le Parti effettueranno una verifica della validità degli indicatori ed un loro eventuale adeguamento.

Alla scadenza del presente CCRIL, le quantità salariali indicate nel presente articolo nonché i relativi parametri ed indicatori, rimarranno invariati per gli anni successivi, salvo quanto diversamente pattuito dalle Parti.

#### **Art. 8 - Clausola di rinvio**

Per quanto non modificato espressamente dal presente Contratto, rimangono in vigore le disposizioni stabilite dal precedente CCRIL 24/1/96.

#### **Art. 9 - Decorrenza e durata**

Il presente Contratto integrativo regionale di lavoro ha validità fino al 31 Dicembre 2003.

Esso ha valore su tutto il territorio della regione Marche per i dipendenti delle imprese artigiane, associate alle Associazioni stipulanti e non, dell'area comunicazione, facenti parte dei mestieri indicati alla premessa - "Sfera di applicazione" al CCNL 1/7/98.

Letto, approvato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO SLC - CGIL  
C.N.A. UILSIC - UIL  
CASARTIGIANI FISTEL - CISL  
C.L.A.A.I.

**Il presente contratto è stato depositato alle Direzioni Provinciali del Lavoro in data 17 dicembre 2001**